



## **für unseren Standort in Stuttgart oder Mannheim**

Unser Konzern mit rund 5.000 Menschen und mehreren Standorten ist Teil der Sparkassen- Finanzgruppe und bietet alle Arten von Versicherungen. Mit innovativen Produkten sind wir am Markt bestens positioniert. Bei uns stehen die Kunden klar im Mittelpunkt. All unsere Mitarbeitenden geben jeden Tag ihr Bestes für eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft.

### **Ihre Tätigkeiten bei uns sind vielfältig:**

- Sie verantworten das Releasemanagement während des gesamten Entwicklungszyklus für die Systeme SAP FS-CD und phinAMV, insbesondere für die Koordination, Abstimmung, Konzeption, Umsetzung und das Testen von Anforderungen im In-/ Exkassobereich.
- Unseren internen Kunden und Fachbereichen stehen Sie beratend zur Seite und betreuen ihre Anliegen.
- Sie analysieren Systeme und Prozesse und unterstützen aktiv bei Optimierungen.
- Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit als Projektmitarbeiter:in oder (Teil-)Projektleiter:in an vielfältigen Vorstudien- und Projektarbeiten mitzuwirken und dadurch zur Gestaltung von Digitalisierung und Innovation im Finanzressort beizutragen.

### **Ihr Profil:**

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftswissenschaften oder einer vergleichbaren Qualifikation.
- Idealerweise haben Sie bereits Erfahrung in der Versicherungstechnik und im Rechnungswesen gesammelt und besitzen Kenntnisse im SAP-Umfeld sowie im Projektmanagement.
- Sie interessieren sich für agile (Entwicklungs-)Methoden und überzeugen durch souveränes Auftreten und ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten.
- Eine ausgeprägte analytische, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise sowie Zuverlässigkeit, Durchsetzungsvermögen, Entscheidungsfreude und ein hohes Maß an Serviceorientierung zeichnen Sie aus.
- Sie verfügen mindestens über Deutschkenntnisse auf C1-Niveau.

## Was uns ausmacht:



### Attraktive Vergütung

13,5 Monatsgehälter • Vermögenswirksame Leistungen • Variable Mitarbeitererfolgsbeteiligung • Betriebliche Altersvorsorge • Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV • Job-Ticket



### Flexibilität und Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten in einer 38-Stunden-Woche • Home-Office und Mobiles Arbeiten • Teilzeitmodelle • 30 Tage Urlaub und Sonderurlaub z. B. bei Hochzeit • Eltern-Kind-Büro



### Besonderes Arbeitsklima

Raum für eigenes Mitwirken und kreative Lösungsfindungen • Enge Verzahnung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften • Standortübergreifender Austausch • Zufriedenheitsbefragungen • Mentoring-Programme



### Gesundheit und Fitness

Betriebssportgruppen und Fitnesskurse • Gesundheits- und Vorsorgeangebote z. B. Betriebsarzt • gemeinsame Laufevents und Firmenrabatte für z. B. Fitnessstudios



### Persönliche Weiterentwicklung

Eigene Ideen verwirklichen • Individuelles Feedback • Zahlreiche Fortbildungen, Nachwuchsförderprogramm und Expertenlaufbahn • Hospitationen und Job Rotation



### Wohlfühlen am Arbeitsplatz

Moderne Arbeitsausstattung • Betriebseigene Kantine mit täglich wechselnden Gerichten, frischem Obst und kostenlosen Wasserspendern • Sicherer Arbeitsplatz in einem starken Verbund

## Ihr Ansprechpartner im Personalbereich:

Michael Wöhrmann, Tel. 0711- 898 43718

Email: michael.woehrmann@sparkassenversicherung.de

