

# Risikomanager:in mit Schwerpunkt IT-Service Koordination



## für unseren Standort in Stuttgart

Unser Konzern mit rund 5.000 Menschen und mehreren Standorten ist Teil der Sparkassen- Finanzgruppe und bietet alle Arten von Versicherungen. Mit innovativen Produkten sind wir am Markt bestens positioniert. Bei uns stehen die Kunden klar im Mittelpunkt. All unsere Mitarbeitenden geben jeden Tag ihr Bestes für eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft.

### Ihre Tätigkeiten bei uns sind vielfältig:

- Im Rahmen Ihrer Tätigkeiten übernehmen Sie die Verantwortung für unseren IT-Service SOLVARA/DBW, der für den Solvency II-Meldeprozess eingesetzt wird, sowie die technische Begleitung bei Veränderungen in aufsichtlichen Anforderungen aus Solvency II.
- Sie verantworten das Berechtigungs- und Betriebsmanagement des IT-Services.
- Sie sind Experte für die Schnittstelle aus der Fachlichkeit, der Software SOLVARA und den Anforderungen an unser internes VORSYSTEM "Datenbewirtschaftung". Für diesen Zweck arbeiten Sie sich in die Solvency-Meldung der Nichtleben-Gesellschaften ein.
- Ihnen obliegt die Verantwortung für die technische Entwicklung ausgewählter eigener Tools zur individuellen Datenverarbeitung.
- Bei risikorelevanten Sonderanalysen wirken Sie mit und unterstützen interne und bereichsübergreifende quantitative Analysen.

### Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich der (Wirtschafts-) Mathematik, der Physik, (Wirtschafts-)Informatik oder über eine vergleichbare Qualifikation, idealerweise mit relevanter Berufserfahrung.
- Ein gutes informationstechnisches Verständnis zeichnet Sie aus.
- Dank Ihrer schnellen Auffassungsgabe können Sie sich rasch in neue Themen einarbeiten.
- Ihre Aufgaben erledigen Sie gewissenhaft und verantwortungsbewusst. Sie treten souverän auf und haben Spaß an abteilungsübergreifendem Arbeiten im Team.
- Idealerweise haben Sie Erfahrung im Risikomanagement eines Finanzinstituts.
- Bei Interesse unterstützen wir gerne Ihre Aktuars-Ausbildung.

## Was uns ausmacht:



### Attraktive Vergütung

13,5 Monatsgehälter • Vermögenswirksame Leistungen • Variable Mitarbeitererfolgsbeteiligung • Betriebliche Altersvorsorge • Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV • Job-Ticket



### Flexibilität und Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten in einer 38-Stunden-Woche • Home-Office und Mobiles Arbeiten • Teilzeitmodelle • 30 Tage Urlaub und Sonderurlaub z. B. bei Hochzeit • Eltern-Kind-Büro



### Besonderes Arbeitsklima

Raum für eigenes Mitwirken und kreative Lösungsfindungen • Enge Verzahnung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften • Standortübergreifender Austausch • Zufriedenheitsbefragungen • Mentoring-Programme



### Gesundheit und Fitness

Umfangreiche Gesundheits- und Vorsorgeangebote • Vielzahl an Betriebssportgruppen und Fitnesskurse • Gemeinsame Events



### Persönliche Weiterentwicklung

Eigene Ideen verwirklichen • Individuelles Feedback • Zahlreiche Fortbildungen, Nachwuchsförderprogramm und Expertenlaufbahn • Hospitationen und Job Rotation



### Wohlfühlen am Arbeitsplatz

Moderne Arbeitsausstattung • Betriebseigene Kantine mit täglich wechselnden Gerichten, frischem Obst und kostenlosen Wasserspendern • Sicherer Arbeitsplatz in einem starken Verbund

## Ihre Ansprechpartnerin im Personalbereich:

Martina Schackmuth, Tel. 0711- 898 47196

E-Mail: [martina.schackmuth@sparkassenversicherung.de](mailto:martina.schackmuth@sparkassenversicherung.de)

